



FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI

pon
2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per gli interventi in materia di politica
scuolastica, per la gestione dei fondi strutturali per
l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

ISTITUTO COMPRENSIVO DI BOZZOLO
Via Arini, 4/6 - 46012 Bozzolo (Mn)

☎ 037691154 - e-mail: segreteria@icbozzolo.edu.it - mic823001@istruzione.it
posta elettronica certificata mic823001@pec.istruzione.it Sito <https://www.icbozzolo.edu.it>
codice meccanografico Istituto Comprensivo MNIC82300L - codice fiscale 93034830203

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2019/20
PARTE ECONOMICA**

Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità, o quant'altro al personale docente e ATA in servizio presso l'Istituto

L'anno **DUEMILAVENTI**, addì trentuno del mese di gennaio presso l'I.C. di Bozzolo

VISTO l'accordo del 22.02.2001

VISTO il CCNL SCUOLA 2016 -2018 e precedenti

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto sulle linee generali per le attività della scuola

VISTA la delibera del Collegio dei docenti in merito al Piano dell'Offerta Formativa triennale;

CONSIDERATA l'ipotesi contratto integrativo di istituto Parte normativa siglato l'anno 2018-19 che risulta essere parte integrante del presente accordo parte economica;

le parti concordano quanto di seguito articolato.

PREMESSA

le relazioni sindacali sono improntate nel preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente scolastico e delle RSU e perseguono l'obiettivo di tutelare l'interesse dei dipendenti al fine di migliorare le condizioni di lavoro incrementando l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La concretezza e la trasparenza sono condizioni essenziali e costituiscono impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.

PER LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica *F. Maria Bernardini*

PER LA DELEGAZIONE di PARTE SINDACALE

La RSU di Istituto

Ciuccio Somazzi R.S.U

Sara Carla Salvadi R.S.U

Luigiello R.S.U

Le OOSS

Michelangelo

Felice De Troia UZ SCUOLA RVZ

Roberto FCC CGIC

Roberto MAURANO SNALS

TITOLO NONO - CAPO SECONDO PARTE ECONOMICA

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 26 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - risorse per la pratica sportiva;
 - risorse per le aree a rischio;
 - valorizzazione docenti (ex art.1 comma 126 Legge 107/15);
 - attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
 - ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - formazione del personale;
 - alternanza scuola lavoro (solo per le scuole secondarie di II° grado);
 - progetti nazionali e comunitari;
 - funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
 - eventuali residui anni precedenti.

Si contrattano le voci specifiche relative al primo ciclo, ad eccezione del punto h.

Art. 27 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2019/20 comunicate dal MIUR con nota prot. 21795 del 30 settembre 2019 sono:

	Importo lordo dipendente
Fondo Istituzioni scolastiche	41.726,90
Funzioni strumentali	3.662,08
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	1.938,24
Attività complementari di educazione fisica	648,53
AAFPI	2.583,81
Incarichi specifici ATA	2.547,85
Valorizzazione merito docenti	10.877,14

Le economie degli anni scolastici precedenti:

Economie FIS	1.812,73
Economie FIS Docenti	2.367,84
TOT	4.180,57
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	414,54
Valorizzazione merito docenti	56,11

Riguardo ai resti secondo l'art 40 c 6 CCNL Istruzione e ricerca al fine di promuovere "l'utilizzo integrale delle risorse disponibili in ciascun anno scolastico, ivi incluse quelle eventualmente non assegnate negli anni scolastici precedenti queste risorse possono essere destinate anche a finalità diverse da quelle originarie." In tal senso si prevede di mantenere le somme rimanenti relative alle ore eccedenti sostituzione colleghi assenti e i fondi della valorizzazione del merito sulla destinazione originaria e utilizzare gli ulteriori resti MOF secondo la proposta contenuta negli articoli successivi.

Art. 28 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Alla somma derivante dall'assegnazione dell'anno scolastico corrente, **prima di procedere agli accantonamenti** precedenti la ripartizione, si aggiungono i resti FIS 2017/18 per l'Istruzione domiciliare, somma accantonata a monte della ripartizione del Fondo di Istituto, l'importo di base totale diventa di euro **43.539,63**.

Dall'importo si prevede di detrarre prioritariamente la parte variabile da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA FF:

Istituti verticalizzati	€	750,00
Complessità organizzativa (30*99 pers. O.d.)	€	2.970,00
Totale	€	3.720,00

C. S. S. S. S.

F. S. S. S. S.

M. S. S. S. S.

S. S. S. S. S.

e la parte fissa pari ad **€ 943,6 per un totale di 4.663,60**;

parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA (parte variabile + parte fissa - CIA 3720 + 1828 - 884 = 4663,60; 4663,60 / 360 * 30) pari ad **€ 388,5** (lordo dipendente) per 30 gg di sostituzione.

Vengono altresì detratti i compensi per il primo collaboratore pari a **€ 4.000** e del secondo collaboratore, pari a **€ 2.000**

Richiamati i seguenti dati di organico

ORGANICO dell'autonomia	Comune / IL	EH	TOT		Organico di fatto (comprensivi di potenziato)	Comune	EH	TOT
AAA	15 (di cui 1 pot)	1	54			16	2	18
EEE	34	4				34	9	43
MMM	17 (*)	6	23	78%		17	9	26
ATA	22 (§)		22	22%		23		23
			99					110

(*) Come da prospetto MIUR

(§) Comprensivo di DSGA

La parte rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di **€ 32.487,53** viene ripartita, secondo quanto definito all'apertura della contrattazione, **modulando la consistenza percentuale dell'organico di diritto** docenti ed ATA alla situazione contingente dell'ufficio di segreteria e agli aggravii di incarico conseguenti.

La maggior imputazione è necessaria per incentivare il carico di lavoro atto a fronteggiare processi nuovi, nuove modalità operative degli applicativi ministeriali, tutto questo in aggiunta agli adempimenti pressanti che rendono necessaria una quota di lavoro straordinario, impossibile da recuperare nella pausa estiva dalle attività didattiche, e all'inserimento di tre nuove figure da formare. Si definisce la seguente ripartizione:

77 % - pari ad € 25.015,40 al personale docente

23 % - pari ad € 7.472,13 al personale ATA.

Alla quota del fondo dell'istituzione scolastica del personale docente di **€ 25.015,40** si aggiungono i resti di **€ 2.367,84** per un totale di **€ 27.383,24**.

Come da tabella di sintesi alla pagina successiva

Cinzia Spennari
Luca Spennari
Luca Spennari
Luca Spennari

	Lordo Dipendente
FIS	€ 41.726,90
Resti Istruzione domiciliare	€ 1.812,73
	€ 43.539,63
Indennità di direzione DSGA	€ 4.663,60
Collaboratori del DS	€ 4.000,00
Collaboratori del DS	€ 2.000,00
Sostituto del DSGA	€ 388,50
FIS ripartire	€ 32.487,53
Quota docenti	€ 25.015,40
Resti docenti	€ 2.367,84
Totale disponibilità docenti	€ 27.383,24
Quota ATA	€ 7.472,13
Resti ATA	€ 0,00
Totale disponibilità ATA	€ 7.472,13
Quota AA	€ 3.112,15
Quota CS	€ 4.359,98

Art. 29 - Ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto docenti
Vedi tabella

+
 David Lodi
 Doc. M. I. di scuola Licia Senni

TABELLA DOCENTI					
				Risorse F.I.S	
FIS DA PROGRAMMARE				€ 27.383,24	
				loro dipendente	
Incremento compenso funzioni strumentali per assegnazione ridotta				€ 837,92	
Integrazione AAFPI secondo progettazione e quota aggiuntiva				€ 636,19	
COORDINATORI DI GRADO					
				* Coordina i Collegi di grado e coordina offerta formativa, progetti e attività dei Docenti di grado	
Infanzia				€ 350,00	
totale				€ 350,00	

RESPONSABILI DI PLESSO		*Funzionamento organizzativo del Plesso presiede CIT e CIG			
ore		11,00	5,00	per	classe/ sezione
Infanzia Bozzolo		€ 192,50	€ 262,50	€ 455,00	3
Infanzia Cividale		€ 192,50	€ 87,50	€ 280,00	1
Infanzia Rivarolo Mn	3	€ 192,50	€ 175,00	€ 367,50	2
(a incarico)	€ 140,00				
	€ 140,00				
	€ 87,50				
Infanzia San Martino		€ 192,50	€ 87,50	€ 280,00	1
Primaria Bozzolo		€ 192,50	€ 875,00	€ 1.067,50	10
Primaria Rivarolo Mn		€ 192,50	€ 612,50	€ 805,00	7
Responsabile	€ 644,00				
Collaboratore	€ 161,00				
Primaria San Martino		€ 192,50	€ 437,50	€ 630,00	5
Secondaria Bozzolo		€ 192,50	€ 525,00	€ 717,50	6
Secondaria Rivarolo Mn		€ 192,50	€ 350,00	€ 542,50	4
totale				€ 5.145,00	

Responsabili sicurezza		* Addetto al servizio di prevenzione e protezione del Plesso scolastico			
ore		6,00	1,00	per	classe/ sezione
Infanzia Bozzolo		€ 105,00	€ 52,50	€ 157,50	3
Infanzia Cividale		€ 105,00	€ 17,50	€ 122,50	1
Infanzia Rivarolo Mn		€ 105,00	€ 35,00	€ 140,00	2
Infanzia San Martino		€ 105,00	€ 17,50	€ 122,50	1
Primaria Bozzolo		€ 105,00	€ 175,00	€ 280,00	10

So...
Piac...

E. B...

...

Referente LST e Giochi sportivi studenteschi	1	8,00		€ 140,00
Referenti alunni NAI e studenti itineranti e alfabetizzazione	2	26,00		€ 455,00
Referente per l'adozione	1	5,00		€ 87,50
Referenti Green School	2	20,00		€ 350,00
				€ 7.910,00

INCARICHI PER SERVIZI				
Commissione mensa	8*3	24,00		€ 420,00
				€ 420,00

TUTORAGGIO NEO IMMESSI		* Adempimenti del tutor docente in anno di prova (progettazione osservazione/relazione intermedia e finale)		
		docenti	ore	
Tutor		3,00	12,00	€ 630,00
		totale		€ 630,00

PROGETTI		* Arricchimento dell'Offerta Formativa mediante l'attuazione di attività e progetti		
Giocagramma	5	35,00	€ 17,50	€ 612,50
INCRESCENDO	3	45,00	€ 17,50	€ 787,50
Le parole sono pietre	3	8,00	€ 17,50	€ 140,00
Let's talk	2	4,00	€ 17,50	€ 70,00
Matematica in gioco	2+5	25,00	€ 17,50	€ 437,50
Scacco al re *		36,00	€ 17,50	€ 630,00
PROGETTI				€ 2.677,50

Varie				
Rapporti interistituzionali ASST		Forfait		€ 1.600,00
Ore extra 40 e accompagnamento a giochi sportivi gare regionali/nazionali		10,00		€ 175,00
Scuola secondaria - Attività di miglioramento degli apprendimenti e supporto all'integrazione, nel percorso di accompagnamento al colloquio, di strategie metacognitive		45,00		€ 1.575,00
Totale dei totali				€ 27.381,61
		Resto		€ 1,63

Art.30 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica (pari a **€ 648,53**) sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate secondo progetto e su disponibilità.

Art.31 - Compensi per aree a rischio (punto e)

I compensi previsti per le aree a rischio di € 2.583,81 sono integrate di € 636,19 per un totale di 92 ore di cui 82 calendarizzate e 10 ore da calendarizzare entro il termine delle lezioni. Vengono assegnati ai docenti per la realizzazione delle attività di alfabetizzazione ai vari livelli, dopo ricognizione delle criticità dei plessi e su disponibilità.

Lucia Sorrenti

Adriano Sorrenti

Valeria Sorrenti

Antonio Sorrenti

AFFPI	LORDO DIP.
	€ 2.583,81
Integrazione	€ 636,19
tot	€ 3.220,00

Art. 32 - Funzioni strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le aree di intervento delle funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi risultano molto ridotti rispetto all'anno precedente, dopo integrazione vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

FUNZIONI STRUMENTALI	LORDO DIP.	€ 3.662,08
Integrazione		€ 837,92
		€ 4.500,00
BES		
DVA	2	€ 1.500,00
DSA		€ 200,00
DSA		€ 300,00
PTOF E AUTOVALUTAZIONE		€ 1.800,00
NUOVE TECNOLOGIE WEB E INNOVAZIONE DIDATTICA		€ 700,00
TOTALI		€ 4.500,00

Art 33 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti

Le economie delle ore eccedenti sono utilizzate dopo esaurimento delle ore già attribuite a ciascun plesso su richiesta scritta alla Dirigente, con priorità alla scuola Secondaria in assenza di risorse aggiuntive di organico cd potenziato.

	LORDO DIP.
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 1.938,24
RESTI (Assegnati prioritariamente alla secondaria)	€ 414,54
TOTALI	€ 2.352,78

Art 34 - Ripartizione risorse fondo di Istituto Personale ATA

Per quanto attiene al personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 7.472,13 lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

Piera Someri

Adriano...

Giuseppe...

Luigi...

Tabella personale ATA		
	FIS 19/20	
	TOTALE	€ 7.472,13
RIPARTIZIONE	SEGRETERIA	€ 3.112,15
	COLLABORATORI SCOLASTICI	€ 4.359,98
		€ 7.472,13
SEGRETERIA	ORE	
Pratiche Diritto allo studio, viaggi istruzione e collaborazione con DSGA per Programma annuale, consuntivo, contrattazione.		€ 900,00
Coordinamento ufficio personale e pratiche Medico del lavoro - sorveglianza sanitaria e stress lavoro correlato- elenchi personale per DVR		€ 600,00
Collaborazione con docenti referenti Area BES		€ 300,00
Incremento incarichi specifici (vedi tabella)		€ 152,15
Straordinari	80	€ 1.160,00
	Totale	€ 3.112,15
COLLABORATORI	ORE	
Al galoppo nella storia - Ponti non muri	6	€ 75,00
Collaborazione per la realizzazione dei Progetti inseriti nel PTOF n 17	Da dichiarare da parte del responsabile di plesso	€ 510,00
Servizio a scavalco con spostamento (1 collaboratore 2 giorni, 2 collaboratori 1 giorno)	Scavalco € 40 per ogni giorno	€ 160,00
Servizio spezzato 1 giorno n. 4		€ 120,00
Servizio spezzato 2 giorni n. 5		€ 300,00
Intensificazione pulizia inizio anno dopo lavori Comune		€ 120,00
		€ 120,00
		€ 20,00
Svolgimento incarichi previsti nel Dlgs 81/08 - (Squadre emergenza)	11	€ 550,00
Svolgimento incarichi previsti nel Dlgs 81/08 (Tenuta registro accessi esterni - Segnalazione e monitoraggio dell'intervento)	9	€ 540,00
Straordinario	80	€ 1.000,00
Sostituzione colleghi assenti	Forfait	€ 844,98
	totale	€ 4.359,98
	Totale FIS ATA	€ 7.472,13
		€ 0,00

Lucia Lorenzi
 Isabella Rossetti
 Lucia Lorenzi

Art. 35 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

Gli incarichi specifici per la valorizzazione della professionalità del personale ATA, ai sensi dell'art. 47 del CCNL 02-05, saranno assegnate dal Dirigente scolastico, su proposta del Direttore SGA, secondo i seguenti criteri:

Qualora il personale individuato come titolare dell'art. 7 non godesse dei benefici economici corrispondenti al ruolo e per lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità necessari per la realizzazione di progetti di innovazione e miglioramento del servizio.

Relativamente ai Collaboratori Scolastici, in base alla normativa vigente, sono assegnati a chi presta assistenza (alla persona per l'utilizzo dei servizi igienici e per la pulizia personale) ad alunni della scuola dell'infanzia con particolare riguardo agli alunni diversamente abili;

Le risorse per gli incarichi assegnate all'Istituto non sono sufficienti si propone di integrarle con il Fondo d'Istituto per un importo di € 152,15.

Se la persona cui sia stata assegnato un incarico si assenta per più di un mese anche in modo non continuativo, il compenso della funzione aggiuntiva è ripartito tra le persone che hanno svolto l'incarico in proporzione al periodo effettivo di svolgimento della funzione.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti secondo la seguente tabella (compensi lordo dipendente):

INCARICHI SPECIFICI	IMPORTO € 2.547,85	INCREMENTO DA FIS € 152,15
n. 3 coll. Scol Sc. Inf. Bozzolo per cura, igiene alunni e supporto alunni H	€ 1.500,00	
N. 1 AA Coordinamento e gestione manutenzione dei locali e degli arredi scolastici - rapporti con gli Enti Locali Adempimenti relativi alla Sicurezza/Privacy	€ 600,00	
N. 1 AA Graduatorie interne personale docente e ata Fase istruttoria ricostruzione carriera (raccolta documenti)	€ 447,85	€ 152,15
	€ 2.547,85	€ 2.700,00

Art.36 - Valorizzazione del merito del personale docente - ex comma 126 art.1 L.107/15 (punto f)

I fondi saranno assegnati dal Dirigente ai docenti che si sono distinti nelle aree definite nel comma 126 art.1 L.107/15 secondo criteri formulati e decisi dal Comitato di Valutazione in coerenza con le azioni del piano di miglioramento e l'offerta formativa triennale dell'Istituto

Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi ai docenti per le attività di valorizzazione tenendo conto dei seguenti parametri.

- Sono presi in considerazione come beneficiari tutti i docenti a TI e ai docenti a TD con contratto almeno fino al 30/6 in servizio nell'Istituto Scolastico, compresi i docenti neo-assunti in anno di formazione e prova;
- La valutazione prende in considerazione tutti gli ordini di scuola, ognuno per le azioni a sostegno del piano di miglioramento che gli sono proprie
- i fondi annualmente stanziati vengono impiegati per intero, salvo residui di modica entità;
- Il fondo viene assegnato in forma differenziata e non "a pioggia", all'interno di una somma minima l.d. di € 400,00 e una somma massima di € 1.000,00.

Art.37 - Progetti comunitari e nazionali (punto m)

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art. 39.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi:

Picci Somera
Adriano
...

