



ISTITUTO COMPRESIVO DI BOZZOLO

Sede Via Arini, 4/6 - 46012 Bozzolo (Mn)
(Comprensorio Comuni di Bozzolo, Rivarolo Mantovano e San Martino dall'Argine)

☎ 037691154 - e-mail: mnlic82300l@istruzione.it - segreteria@icbozzolo.edu.it

Posta Elettronica Certificata mnlic82300l@pec.istruzione.it Sito <https://www.icbozzolo.edu.it>

Codice meccanografico MNIC82300L - **Codice fiscale** 93034830203 - **Codice Univoco Ufficio** UFLS1L

Codice IPA istsc_mnic82300l - **IBAN** IT 45 D 07076 57470 000000405414

Prot. N. vedi intestazione

Bozzolo, 7/12/2022

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2022/23

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

In data 2.12.2022 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 del CCNL 19/04/2018;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno strumento fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3 sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;

VISTE le delibere del Collegio docenti, delibera del PTOF 2022/25 n. 16 del 15/12/2021 e delibera n. 25 del 30/06/2022 di approvazione dei Progetti richiesti nel Piano diritto allo studio e delibere del Consiglio di Istituto, delibera del PTOF 2022/25 n. 7 del 22.12.2021, delibera n. 37 del 01/07/2022 di approvazione delle richieste di Piano diritto allo studio, delibera n. 49 del 11.11.2022 integrazioni al Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2022/2025;

VISTI i verbali del Collegio docenti del 1 settembre 2022 e del 13 ottobre 2022 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2022/23 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo

VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore Dei Servizi Generali e Amministrativi;

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	2/12/2022
Periodo temporale di vigenza	Parte normativa dal 02/12/2022 al 31/08/2022, integrata nel corrente anno scolastico, validità della parte normativa anche dopo tale data fino a stipula del successivo contratto integrativo (art. 1).
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL, CISL, UIL, SNALS, GILDA Organizzazioni sindacali firmatarie: UIL - CGIL - SNALS - CISL RSU di istituto Doc Somenzi Cinzia Doc Grazioli Maria Rosa Doc. Samuela Salvioi
Soggetti destinatari	Personale docente e Ata dell'Istituto Comprensivo di Bozzolo
Materie trattate dal contratto integrativo	PARTE NORMATIVA Disposizioni generali Relazioni e diritti sindacali Sistema delle relazioni sindacali art 22 ccnl Diritto di sciopero Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ata, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. Utilizzazione ed assegnazione del personale docente in rapporto al piano triennale dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione e di assegnazione del personale ata in relazione al relativo piano delle attività PARTE ECONOMICA Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa Disposizioni finali

<p>Rispetto dell'iter e degli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>L'ipotesi del Contratto stipulato il 02/12/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 (adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011). È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 (adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011) È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 (adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26.1.2011)</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie -risultati attesi -altre informazioni utili)

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Premessa

La contrattazione integrativa si svolge nel rispetto delle norme contrattuali vigenti e di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001 e L.107/2015. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

La parte normativa del contratto delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri, trasparenti e condivisi, di incentivazione del personale che svolge orario, funzioni o incarichi aggiuntivi.

La parte economica: la ripartizione del F.I.S. dell'istituzione scolastica si è imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli organi collegiali tradotti nelle finalità, negli obiettivi e nelle linee d'azione del PTOF. Nello specifico, la ripartizione del F.I.S. è stata orientata a riconoscere i benefici economici tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggior impegno individuale profuso al fine di assolvere i compiti dell'istituzione scolastica al fine di garantire:

- il diritto all'istruzione;
- l'autonomia didattico-organizzativa;
- gli impegni derivanti dalla definizione dell'offerta formativa e dal suo ampliamento;
- la sostenibilità dei carichi di lavoro per il personale sia Docente che Ata.

Risorse economiche disponibili **lordo dipendente**

Sedi erogazione del servizio n. 9

Personale docente ed ATA in organico di diritto n. 93

Personale docente ed ATA in organico di fatto n. 106

	Importo lordo dipendente
Fondo Istituzioni scolastiche	39.876,99
Funzioni strumentali	3.453,66
Incarichi specifici ATA	2.498,42
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	1.738,95
Attività complementari di educazione fisica	640,09
AAFPI	2.005,36
Valorizzazione del personale scolastico	10.246,31

Economie FIS Docenti	1.542,82
Economie FIS ATA	369,00
Resti AAFPI	612,17
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	149,32
Attività complementari di educazione fisica	1.333,15

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificatamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

b) La contrattazione integrativa in esame sostituisce nella parte economica le precedenti

UTILIZZAZIONE DEL FIS

In premessa si precisa che non è presente un fondo di amministrazione bensì il Fondo dell'Istituzione scolastica.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate:

Prospetto riepilogativo delle destinazioni delle risorse

	Risorse anno scolastico 2022/23 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)	Importi lordo dipendente
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 3.854,94	€ 2.905,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 7.152,53	€ 5.390,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 26.822,11	€ 20.212,59
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 10.616,000	€ 8.000,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007) (integrazione da FIS € 1.730,20)	€ 6.878,982	€ 5.183,86
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 2.618,489	€ 1.973,24
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.473,462	€ 2.617,53
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€ 10.934,785	€ 8.240,23
Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	€ 6.445,372	€ 4.857,10
d) gli incarichi specifici del personale ATA;	€ 4.244,303	€ 3.198,42
Somme regolate da contratto	€ 83.040,97	€ 62.577,97
Compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti *;	€ 2.505,73	€ 1.888,27
Somme non regolate da contratto	€ 2.505,73	€ 1.888,27
Totale	€ 85.546,70	€ 64.466,24

(* = dato non rilevante ai fini della rilevazione inserita nel verbale Athena dei Revisori dei conti)
Non vi sono fondi di riserva

In relazione agli adempimenti previsti all'art. 11 del DLgs. 150/2009 integrato dal DLgs. 141/2011

C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

II DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione della Contrattazione sottoscritta in data 02/12/2022 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria,

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Elena Rizzardelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del
c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa