



ISTITUTO COMPRESIVO DI BOZZOLO

Sede Via Arini, 4/6 - 46012 Bozzolo (Mn)
(Comprensorio Comuni di Bozzolo, Rivarolo Mantovano e San Martino dall'Argine)

☎ 037691154 - e-mail: mnlic82300l@istruzione.it - segreteria@icbozzolo.edu.it
Posta Elettronica Certificata mnlic82300l@pec.istruzione.it Sito <https://www.icbozzolo.edu.it>
Codice meccanografico MNIC82300L - Codice fiscale 93034830203 - Codice Univoco Ufficio UFLS1L
Codice IPA istsc_mnic82300l - IBAN IT 45 D 07076 57470 000000405414

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
Triennio 2021-2024
ANNO SCOLASTICO 2023/ 24**

Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità, o quant'altro al personale docente e ATA in servizio presso l'Istituto

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, addì 31 del mese di gennaio presso l'IC di Bozzolo

- VISTO l'accordo del 22.02.2001
VISTO il CCNL SCUOLA 2019 -2021 e precedenti
VISTA le delibere del Consiglio d'Istituto sulle linee generali per le attività della scuola;
VISTA le delibere del Collegio dei docenti in merito al Piano dell'Offerta Formativa triennale;
VISTO il verbale n.2024/001del 16/02/2024, relativo alla certificazione dell'ipotesi di contratto integrativo 2023.24, con il quale i Revisori dei Conti esprimono parere favorevole in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa dell'Istituto I.C. BOZZOLO per l'anno scolastico 2023/2024 con le risorse all'uopo assegnate all'istituzione scolastica, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori:

le parti concordano quanto di seguito articolato.

PREMESSA

le relazioni sindacali sono improntate nel preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente scolastico e delle RSU e perseguono l'obiettivo di tutelare l'interesse dei dipendenti al fine di migliorare le condizioni di lavoro incrementando l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La concretezza e la trasparenza sono condizioni essenziali e costituiscono impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.

PER LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica firma digitale

PER LA DELEGAZIONE di PARTE SINDACALE firma digitale

La RSU di Istituto

Le OOSS

FLC CGIL Scardaccione Alessandra

CISL Salvioli Samuela

SNALS Grazioli Maria Rosa



ISTITUTO COMPRENSIVO DI BOZZOLO

Sede Via Arini, 4/6 - 46012 Bozzolo (Mn)
(Comprensorio Comuni di Bozzolo, Rivarolo Mantovano e San Martino dall'Argine)

☎ 037691154 - e-mail: mnic823001@istruzione.it - segreteria@icbozzolo.edu.it
Posta Elettronica Certificata mnic823001@pec.istruzione.it Sito <https://www.icbozzolo.edu.it>
Codice meccanografico MNIC82300L - Codice fiscale 93034830203 - Codice Univoco Ufficio UFLS1L
Codice IPA istsc_mnic82300l - IBAN IT 45 D 07076 57470 000000405414

IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO Triennio 2021-2024 ANNO SCOLASTICO 2023/24 PARTE NORMATIVA

Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità, o quant'altro al personale docente e ATA in servizio presso l'Istituto

L'anno **DUEMILAVENTIQUATTRO**, addì 31 del mese di gennaio presso l'IC di Bozzolo

- VISTO l'accordo del 22.02.2001
VISTO il CCNL SCUOLA 2019 -2021 e precedenti
VISTA le delibere del Consiglio d'Istituto sulle linee generali per le attività della scuola
VISTA le delibere del Collegio dei docenti in merito al Piano dell'Offerta Formativa triennale;

Le parti concordano quanto di seguito articolato.

PREMESSA

le relazioni sindacali sono improntate nel preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente scolastico e delle RSU e perseguono l'obiettivo di tutelare l'interesse dei dipendenti al fine di migliorare le condizioni di lavoro incrementando l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La concretezza e la trasparenza sono condizioni essenziali e costituiscono impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.

PER LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica firma digitale

PER LA DELEGAZIONE di PARTE SINDACALE firma digitale

La RSU di Istituto

FLC CGIL Alberta Testosterone
CISL Samuela Salkid.
SNALS Maria Rosa
Grazioli

Le OOSS

Hiefelampet Runo
Roberto Marsano
Stavrouz Nefti

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

FINALITA'

Il presente Contratto Integrativo è finalizzato al conseguimento di risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio scolastico mediante una organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA dell'istituto basata sulla partecipazione e sulla valorizzazione delle competenze professionali. L'accordo intende incrementare la qualità del servizio, sostenendo i processi innovativi in atto e garantendo l'informazione più ampia ed il rispetto dei diritti di tutti i lavoratori dell'istituzione scolastica.

SCOPO

Il contratto ha lo scopo di definire:

1. Disposizioni generali
2. Relazioni e Diritti sindacali;
3. Sistema delle relazioni sindacali
4. Diritto allo sciopero;
5. Attuazione della normativa in materia di sicurezza;
6. I criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ata, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare
7. Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio
8. Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica.
9. Utilizzazione ed assegnazione del personale docente in rapporto al piano triennale dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività;
 - I. Assegnazione docenti ed ata ai plessi fuori dal comune sede dell'istituto
 - II. Parte economica Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa
10. Norme transitorie e finali

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO 2023/24

PARTE NORMATIVA

Si conferma quanto già definito nella contrattazione triennale integrata nell'anno scolastico 2022/23 dall'art. 1 all'art. 26.

Albaladeu
Samuela Solini
Marcia Rosa Graziosi

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO 2023/24

PARTE ECONOMICA

TITOLO NONO - CAPO SECONDO PARTE ECONOMICA

Criteri per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

Art. 26 - Risorse finanziarie disponibili

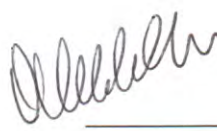
1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
 - b. finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
 - c. finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIM compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art. 1, comma 249, Legge 160/2019;
 - d. risorse per la pratica sportiva;
 - e. risorse per le aree a rischio;
 - f. attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
 - g. ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
 - h. formazione del personale;
 - i. alternanza scuola lavoro (solo per le scuole secondarie di II° grado);
 - j. progetti nazionali e comunitari;
 - k. funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
 - l. eventuali residui anni precedenti.

Si contrattano le voci specifiche relative al primo ciclo

Art. 27 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

Le risorse per l'anno scolastico 2023/24 comunicate dal MIM con Nota DGRUF Nota prot. n. 25954 del 29 settembre 2023 sono:

Assegnazione anno 2023.24	Importo lordo dipendente	Importo lordo Stato
Fondo Istituzioni scolastiche	€ 39.956,62	€ 53.022,43
Funzioni strumentali	€ 3.436,58	€ 4.560,34
Incarichi specifici ATA	€ 2.612,33	€ 3.466,56
Attività complementari di educazione fisica	€ 705,09	€ 935,66
AAFPI	€ 1.831,67	€ 2.430,62
Valorizzazione del personale scolastico	€ 10.463,46	€ 13.885,01
	€ 59.005,75	€ 78.300,62
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	€ 1.749,98	€ 2.322,22
	€ 60.755,73	€ 80.622,84


Samuelo Solvid
Mario Rosa Graziosi

Le economie degli anni scolastici precedenti:

Economie FIS Docenti	€ 2.079,40	€ 2.759,36
Economie FIS ATA	€ 299,35	€ 397,24
Resti AAFPI	€ 447,53	€ 593,87
Attività complementari di educazione fisica	€ 920,33	€ 1.221,28
	€ 3.746,61	€ 4.971,75
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	€ 496,89	€ 659,37
	€ 4.359,50	€ 5.785,05

Riguardo ai resti secondo l'art 40 c 6 CCNL Istruzione e ricerca al fine di promuovere "l'utilizzo integrale delle risorse disponibili in ciascun anno scolastico, ivi incluse quelle eventualmente non assegnate negli anni scolastici precedenti queste risorse possono essere destinate anche a finalità diverse da quelle originarie." In tal senso si propone di mantenere le somme rimanenti all'originale destinazione, come da accordo in seduta di avvio contrattazione del 10 ottobre 2023.

Art. 28 - Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Alla somma derivante dall'assegnazione FIS dell'anno scolastico corrente, **prima di procedere agli accantonamenti** precedenti la ripartizione, si aggiungono i fondi assegnati per la Valorizzazione del personale scolastico. Dall'importo si prevede di detrarre prioritariamente la parte variabile da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA FF:

Istituti verticalizzati	€	750,00
Complessità organizzativa (30 * 95 pers. O.d.)	€	2.850,00
Totale	€	3.600,00

e la parte fissa pari ad **€ 943,6 per un totale di 4.543,60;**

parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA (4543,60 /360 *30) pari ad **€ 378,63** (lordo dipendente) per 30 gg di sostituzione.

Vengono altresì detratti i compensi per il primo collaboratore pari a **€ 5.000** e del secondo collaboratore, pari a **€ 3.000**

Richiamati i seguenti dati di organico

ORGANICO dell'autonomia	Comune / IL	EH	TOT	Organico di fatto	Comune	EH	TOT
AAA	15	1	49		15	4,5	59
EEE	27	6			27	12,5	
MMM	17 (*)	5	22		17	10	27
ATA	23+DSGA		24		24+ DSGA		25
			95				111

(*) Come da prospetto MIUR

La parte rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di **€ 37.497,85** viene ripartita, secondo quanto definito all'apertura della contrattazione, modulando la consistenza percentuale dell'organico di diritto e dell'organico di fatto, docenti ed ATA.

Si definisce la seguente ripartizione:

77 % al personale docente

23 % al personale ATA.

Alle quote del fondo dell'istituzione scolastica del personale docente si aggiungono i rispettivi resti degli anni precedenti.

Come da tabella di sintesi alla pagina successiva

	Lordo Dipendente	Lordo stato
FIS 23/24	€ 39.956,62	€ 53.022,43
Valorizzazione del personale scolastico	€ 10.463,46	€ 13.885,01
TOTALE	€ 50.420,08	€ 66.907,44
Indennità di direzione DSGA	€ 4.543,60	€ 6.029,36
Collaboratori del DS	€ 5.000,00	€ 6.635,00
Collaboratori del DS	€ 3.000,00	€ 3.981,00
Sostituto del DSGA	€ 378,63	€ 502,44
FIS ripartire	€ 37.497,85	€ 49.759,64
Quota docenti	€ 28.873,34	€ 38.314,92
Resti docenti	€ 2.079,40	€ 2.759,36
Totale disponibilità docenti	€ 30.952,74	€ 41.074,28
Quota ATA	€ 8.624,51	€ 11.444,72
Resti ATA	€ 299,35	€ 397,24
Totale disponibilità ATA	€ 8.923,86	€ 11.841,96

Art. 29 - Ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto docenti

Vedi tabella

Gli importi orari vengono calcolati tenendo conto dell'incremento contrattuale del 10% dei compensi accessori previsti nel nuovo contratto, nel caso non si procedesse a firma i resti saranno destinati come da successivo art. 39

Alberta Polini
Giannella Salvati
Maria Rosa Grazzioli

TABELLA DOCENTI					
				lordo dipendente	lordo stato
FIS DA PROGRAMMARE				€ 30.952,74	€ 41.074,28

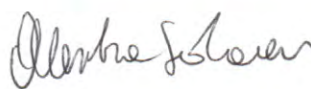
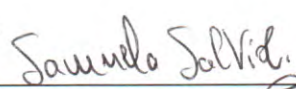
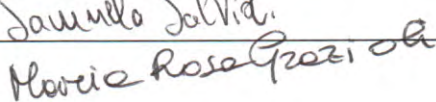
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)					
Alle radici della lingua		16	€ 38,50	€ 616,00	
Le parole sono pietre		8	€ 38,50	€ 308,00	
Scuola secondaria - Attività di miglioramento degli apprendimenti		80	€ 38,50	€ 3.080,00	
Scuola secondaria supporto all'integrazione, nel percorso di accompagnamento al colloquio, di strategie metacognitive		48	€ 38,50	€ 1.848,00	
Totale a compenso orario massimo				€ 5.852,00	€ 7.765,60

Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)					
PROGETTI	n. doc.	* Arricchimento dell'Offerta Formativa mediante l'attuazione di attività e progetti		lordo dipendente	lordo stato
Giocagramma	5	10	€ 19,25	€ 192,50	
INCRESCENDO	3	60	€ 19,25	€ 1.155,00	
Let's play English		4	€ 19,25	€ 77,00	
Noi nella casa comune Consiglio		14	€ 19,25	€ 269,50	
Noi nella casa comune Sosteniamoci		10	€ 19,25	€ 192,50	
Matematica in gioco		25	€ 19,25	€ 481,25	
Parliamone		10	€ 19,25	€ 192,50	
Scacco al re	2	16	€ 19,25	€ 308,00	
Totale PROGETTI a compenso orario massimo		149		€ 2.868,25	€ 3.806,17

Alba Ficoen
Samuela Salti
Mario Rosa Graziosi

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)				lordo dipendente	lordo stato
Incremento compenso funzioni strumentali				€ 2.013,42	€ 2.671,81
COORDINATORI DI GRADO		* Coordina i Collegi di grado e coordina offerta formativa, progetti e attività dei Docenti di grado			
Primaria (forfait)				€ 800,00	€ 1.061,60
RESPONSABILI DI PLESSO		*Funzionamento organizzativo del Plesso presiede CIT e CIG			
Compensi forfait					
Infanzia Bozzolo				€ 490,00	
Responsabile	€ 290,00				
Collaboratore	€ 200,00				
Infanzia Cividale				€ 315,00	
Infanzia Rivarolo Mn				€ 402,50	
Infanzia San Martino				€ 315,00	
Primaria Bozzolo (2 responsabili 50%)				€ 1.015,00	
Primaria Rivarolo Mn				€ 665,00	
Primaria San Martino				€ 490,00	
Secondaria Bozzolo				€ 927,50	
Secondaria Rivarolo Mn				€ 490,00	
		totale		€ 5.110,00	€ 6.780,97

Responsabili preposti sicurezza		* Addetto al servizio di prevenzione e protezione del Plesso scolastico			
Compensi forfait				per	
Infanzia Bozzolo				€ 227,50	
Infanzia Cividale				€ 192,50	
Infanzia Rivarolo Mn				€ 210,00	
Infanzia San Martino				€ 192,50	
Primaria Bozzolo				€ 332,50	
Primaria Rivarolo Mn				€ 262,50	
Primaria San Martino				€ 227,50	
Secondaria Bozzolo				€ 315,00	
Secondaria Rivarolo Mn				€ 227,50	
		totale		€ 2.187,50	€ 2.902,81

Responsabili aule multimediali		* Addetto al servizio di organizzazione e gestione delle aule per le prove CBT INVALSI			
Compensi forfait					
Secondaria Bozzolo (per CBT INVALSI)				€ 262,50	
Secondaria Rivarolo (per CBT INVALSI)				€ 262,50	
		totale		€ 525,00	€ 696,68

Conservazione della documentazione		* dopo la redazione del verbale cura la conservazione e la trasmissione al Dirigente			
Compensi forfait	n. doc				
Secondaria Bozzolo	8			€ 280,00	
Secondaria Rivarolo Mn	3			€ 105,00	
Collegio	forfait			€ 210,00	
		totale		€ 595,00	€ 789,56

COORDINATORI di Classe		* Guida e coordina attività del Consiglio di Classe			
Compensi forfait	n. doc				
Secondaria Bozzolo	8			€ 2.100,00	
Secondaria Rivarolo Mn	3			€ 787,50	
		totale		€ 2.887,50	€ 3.831,71

COMMISSIONI E GRUPPI DI LAVORO	n. comp.	gruppi di lavoro impegnati ad elaborare e monitorare materiali inerenti alla funzione della commissione			
PTOF E NIV	9				
Sviluppo delle competenze nella lingua italiana	5				
Sviluppo delle competenze logico matematiche	5				
Sviluppo delle competenze nelle lingue straniere	3				
Agenda 2030 e sviluppo della cittadinanza sostenibile	7				
Gruppo di lavoro per l'inclusione (componebti da retribuire)	3				
Gruppo di lavoro per la didattica digitale integrata/ Gruppo Progetto PNRR	7				
	tot ore comp massimo	210		€ 4.042,50	


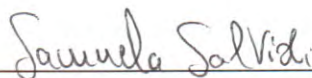
Alfredo Salvo
Gianna Salvo
Maria Rosa Graziosi

REFERENTI Compenso forfait	n. doc				
Referenti Cyberbullismo e Sportello di ascolto	2			€ 175,00	
Referenti Life skill training	2			€ 175,00	
Referente affettività primaria	1			€ 87,50	
Referenti alunni NAI e studenti itineranti e alfabetizzazione	1			€ 175,00	
Referente per l'adozione	1			€ 35,00	
Referenti per l'educazione fisica	1			€ 87,50	
Referenti Scuola senza zaino	1			€ 175,00	
Referente Orientamento	1			€ 262,50	
				€ 910,00	€ 1.207,57

INCARICHI PER SERVIZI	n. doc				
Commissione mensa (forfait)	7			€ 245,00	
				€ 245,00	€ 325,11

TUTORAGGIO NEO IMMESSI	n. doc	* Adempimenti del tutor docente in anno di prova (progettazione osservazione/relazione intermedia e finale)			
Tutor	8		210	€ 1.680,00	
		totale		€ 1.680,00	€ 2.229,36

Rapporti interistituzionali ASST		Forfait da ripartire secondo impegno			€ 216,32	€ 287,06
Accantonamento ore extra 40, anche per formazione deliberata OO CC, accompagnamento giochi sportivi, adeguamento contrattuale, nuove attività deliberate OOCC (compenso orario massimo)	53,00		€ 19,25	€ 1.020,25	€ 1.353,87	
Totale attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)					€ 22.232,49	
Totale destinazioni				€ 30.952,74	€ 41.074,28	
		Resto		€ 0,00	€ 0,00	

 Flavia Rosa Graziosi

Ulteriori Fondi assegnati ai docenti di natura non contrattuale erogati dagli Enti locali su presentazione e realizzazione progetti

Progetti PDS assegnati a risorse interne su disponibilità (LORDO STATO)			
DIRITTO ALLO STUDIO UNIONE COMUNI TERRA DEI GONZAGA COMUNE DI BOZZOLO E RIVAROLO	L'ALTRO SGUARDO DEL CINEMA	Forfait	€ 557,28
DIRITTO ALLO STUDIO UNIONE COMUNI TERRA DEI GONZAGA COMUNE DI BOZZOLO E RIVAROLO	CATTURARE L'ISTANTE	Forfait	€ 464,40
DIRITTO ALLO STUDIO UNIONE COMUNI TERRA DEI GONZAGA COMUNE DI BOZZOLO E RIVAROLO	MOUSIKÈ	Forfait	€ 300,00
DIRITTO ALLO STUDIO UNIONE COMUNI TERRA DEI GONZAGA COMUNE DI BOZZOLO E RIVAROLO E COMUNE DI SAN MARTINO	CITTADINI IN CAMPO	Forfait	€ 2.500,00

Art.30 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica, pari a **€ 705,09** per il corrente anno scolastico a cui si sommano **€ 920,33** di resti dell'anno precedente, per un totale di **€ 1.625,42**, sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate secondo progetto e su disponibilità. Nonostante l'educazione fisica possa essere nuovamente limitata da misure contingenti si ritiene opportuno che le somme rimangano assegnate su questa attività in attesa che si possano realizzare le iniziative dei CSS.

Il compenso viene corrisposto, nella misura oraria, maggiorata del 10%, prevista dall'art. 70 del CCNL del 4.8.1995.

Art.31 - Compensi per aree a rischio (punto e)

I compensi previsti per le aree a rischio di **€ 1.831,67**, cui si aggiungono resti per **€ 447,53** euro, ore da calendarizzare entro il termine delle lezioni. Vengono assegnati ai docenti per la realizzazione delle attività di alfabetizzazione ai vari livelli, dopo ricognizione delle criticità dei plessi e su disponibilità, sono considerate ore frontali di insegnamento.

AFFPI	lordo dipendente	lordo stato
Assegnazione	€ 1.831,67	€ 2.430,62
Resti	€ 447,53	€ 593,87
Totale	€ 2.279,20	€ 3.024,49

*Albera Pidem
Santela Silvia
Maria Rosa Grazzi*

Art. 32 - Funzioni strumentali

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le aree di intervento delle funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi risultano molto ridotti rispetto all'anno precedente, dopo integrazione vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

FUNZIONI STRUMENTALI	lordo dipendente	lordo stato
	€ 3.436,58	€ 4.560,34
Integrazione	€ 2.013,42	€ 2.671,81
	€ 5.450,00	€ 7.232,15
DVA (2)	€ 1.900,00	€ 2.521,30
DSA (Indipotens)	€ 950,00	€ 1.260,65
PTOF E AUTOVALUTAZIONE	€ 1.900,00	€ 2.521,30
NUOVE TECNOLOGIE WEB E INNOVAZIONE DIDATTICA	€ 700,00	€ 928,90
TOTALI	€ 5.450,00	€ 7.232,15

Art 33 – Ripartizione risorse fondo di Istituto Personale ATA

L'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

Tabella personale ATA			
FIS 23/24		LORDO DIP.	LORDO STATO
	TOTALE	€ 8.923,86	€ 11.841,96
RIPARTIZIONE	SEGRETERIA	€ 3.767,75	€ 4.999,80
	COLLABORATORI S.	€ 5.156,11	€ 6.842,16
		€ 8.923,86	€ 11.841,96
SEGRETERIA			
Incremento compenso Incarichi specifici	Forfait	€ 700,00	
Pratiche Diritto allo studio e collaborazione con DSGA per Programma annuale, consuntivo, contrattazione, procedure PagoPA, attività negoziale	Forfait	€ 700,00	€ 928,90
Pratiche Medico del lavoro – stress lavoro correlato – elenchi personale per DVR (corsi sicurezza) - pratiche riliquidazione - aggiornamento Personale 2.0	Forfait	€ 800,00	€ 1.061,60
Collaborazione con docenti referenti Area BES e affiancamento nuovo assistente	Forfait	€ 700,00	€ 928,90
Coordinamento e gestione manutenzione dei locali e degli arredi scolastici - rapporti con gli Enti Locali - Adempimenti relativi alla Sicurezza/Privacy	Forfait	€ 150,00	€ 199,05
Straordinari (a importo massimo)	45	€ 717,75	€ 952,45
	Totale	€ 3.767,75	€ 4.999,80

Alfredo...
Samuela Salti
Maria Rosa Graziosi

COLLABORATORI			
Intensificazione per pulizie approfondite e straordinarie in sospensione attività didattica	Forfait	€ 700,00	€ 928,90
Spezzato n. 1 g	Forfait	€ 240,00	€ 318,48
spezzato n. 2 gg	Forfait	€ 320,00	€ 424,64
Scavalco stesso comune	Forfait	€ 240,00	€ 318,48
Scavalco altro comune	Forfait	€ 250,00	€ 331,75
Flessibilità oraria turnazione	Forfait	€ 300,00	€ 398,10
Svolgimento incarichi previsti nel Dlgs 81/08 (Conservazione registro di accessi esterni - Segnalazione delle emergenze e monitoraggio degli interventi di manutenzione, Supporto al responsabile per la gestione delle verifiche periodiche della sicurezza)	Forfait	€ 540,00	€ 716,58
Straordinario ore (a importo massimo)	80	€ 1.100,00	€ 1.459,70
Sostituzione colleghi assenti (intensificazione)	Forfait	€ 700,00	€ 928,90
Supporto all'accoglienza e all'uscita degli alunni trasportati	Forfait	€ 300,00	€ 398,10
Intensificazione dovuta a Utilizzo palestre esterne e scavalco sul comune	Forfait	€ 100,00	€ 132,70
Intensificazione per attività laboratoriali pomeridiane	Forfait	€ 366,11	€ 485,83
	Totale Collaboratori	€ 5.156,11	€ 6.842,16
	Totale FIS ATA	€ 8.923,86	€ 11.841,96
	Resto	€ 0,00	€ 0,00
INCARICHI SPECIFICI (Forfait)			
n. 5 coll. Scol Sc. Inf. Bozzolo per cura , igiene alunni e supporto alunni H	Forfait	2.612,33 €	3.466,56 €
Fase istruttoria ricostruzione carriera e verifica titoli, aggiornamento Personale 2.0, convalide, procedure di reclutamento e aggiornamento GPS	Forfait da FIS	700,00 €	928,90 €
		3.312,33 €	4.395,46 €

Alba Felton
Samuela Salvati
Maria Rosa Graziosi

Art. 34 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

Gli incarichi specifici per la valorizzazione della professionalità del personale ATA, ai sensi dell'art. 47 del CCNL 02-05, saranno assegnate dal Dirigente scolastico, su proposta del Direttore SGA, secondo i seguenti criteri:

Qualora il personale individuato come titolare dell'art. 7 non godesse dei benefici economici corrispondenti al ruolo e per lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità necessari per la realizzazione di progetti di innovazione e miglioramento del servizio.

Relativamente ai Collaboratori Scolastici, in base alla normativa vigente, sono assegnati a chi presta assistenza (alla persona per l'utilizzo dei servizi igienici e per la pulizia personale) ad alunni della scuola dell'infanzia con particolare riguardo agli alunni diversamente abili;

Se la persona cui sia stata assegnato un incarico si assenta per più di un mese anche in modo non continuativo, il compenso della funzione aggiuntiva è ripartito tra le persone che hanno svolto l'incarico in proporzione al periodo effettivo di svolgimento della funzione. Si procede a ripartizione nel caso la funzione venga svolta da più collaboratori, in base a frequenza e periodicità.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche, gli incarichi specifici vengono distribuiti secondo la seguente tabella (compensi lordo dipendente):

Art.35 – Criteri generali per la Valorizzazione del personale scolastico (punto f)

I fondi assegnati all'istituto per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico sono stati ripartiti proporzionalmente su personale docente e ATA. Per il personale docente sono stati previsti nella proposta del Dirigente, in linea con le Aree di intervento contemplate dalla normativa, di concerto con il tavolo contrattuale, al personale che si impegna in incarichi di riconosciuta complessità riguardo a progettazione, coordinamento, comunicazione, supporto al buon funzionamento della scuola, con particolare riferimento all'onboarding.

Su proposta della DSGA, al personale ATA impegnato nelle attività di intensificazione relative alle urgenze richieste dall'attenzione alla salute e alla sicurezza dei lavoratori e degli alunni dell'Istituto, da svolgere con diligenza, nel rispetto dei codici di condotta e dei valori alla base del PTOF assunti dalla comunità educante.

Art.36 - Progetti comunitari e nazionali (punto m)

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art. 39.

Nei progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi:

- Si dà precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze e/o di titoli specifici, il reclutamento può avvenire attraverso avvisi interni;
- Si evita la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.
- Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si procedere ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti coloro che hanno le competenze specifiche richieste.

Art. 37 - Funzioni miste e fondi di natura extracontrattuale docenti

I principali fondi extracontrattuali dei Comuni di Bozzolo, Rivarolo mantovano e San Martino dall'Argine vengono assegnati:

- per i fondi afferenti ai compensi esperti interni/esterni con bando ai docenti o ATA che, presentata la candidatura, risultano aggiudicatari della procedura selettiva;
- ai docenti che presentano progetto approvato dagli OOCC competenti e finanziato dai Comuni o dalle Unioni dei Comuni

Art. 38 - Accesso ed assegnazione degli incarichi

Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal

Alenka Sartori
Samuela Sollich *Flavia Rose* *Guastoli*

DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto.

L'assegnazione di incarichi, attività aggiuntive, di cui al presente accordo dovrà essere effettuato mediante disposizione di nomina agli interessati, indicando compiti, modalità e tempi di svolgimento. L'importo degli incarichi verrà delineato dal DS in base all'accordo in sede di contrattazione interna.

Il responsabile di un progetto è tenuto a rendicontare e a validare le dichiarazioni di ore dei colleghi del progetto (le autocertificazioni senza riscontro non verranno tenute valide). I colleghi saranno quindi tenuti a sincerarsi che il responsabile attui questa procedura.

I dati riportati sulla rendicontazione da parte del responsabile di progetto/attività faranno fede per le operazioni amministrative conseguenti.

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

TITOLO DECIMO – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 39- Determinazione di residui

1. Integrazione compenso DSGA nuovo contratto;

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente, da parte dei docenti, si decide di destinarle a:

Docenti

1. Responsabili di plesso fino a max € 100,00 ciascuno per un massimo di € 900,00;
2. Tutor fino a € 21,00 ciascuno per un massimo di € 168,00;
3. attività/commissioni/progetti che hanno richiesto un maggior impegno orario o intervenute in itinere da nuove esigenze o normative;
4. impegni della commissione mensa fino a quattro ore;
5. mantenute a residuo.

Personale ATA saranno prioritariamente utilizzati per

1. eventuali ulteriori impegni di flessibilità o di intensificazione;
2. attività intervenute rispetto a nuove esigenze;
3. mantenute a residuo.

Nel caso non si esaurissero i fondi il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche e comunque non oltre la fine dell'anno scolastico al fine di destinare le risorse non utilizzate.

Art. 40 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

Art. 41 – Clausola di salvaguardia finanziaria

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto integrativo, parte normativa ed economica, dalle quali derivino oneri di spesa.

Art. 42 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali dei CCNL 2006/09 e 2019/21 in vigore.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, i seguenti documenti

- a. Disponibilità risorse a.s. 2023/24
- b. Piano delle attività personale ATA
- c. Informazione aggiornata alla RSU e OOSS

Alessandra Soliani

Samuela Saffidi

Maria Rossettioli