



ISTITUTO COMPRENSIVO DI BOZZOLO
Via Arini, 4/6 - 46012 Bozzolo (Mn)

☎ 037691154 - e-mail: segreteria@icbozzolo.edu.it - mic823001@istruzione.it
posta elettronica certificata mic823001@pec.istruzione.it Sito <https://www.icbozzolo.edu.it>
codice meccanografico Istituto Comprensivo MNIC82300L - codice fiscale 9303483023

Prot. N. vedi intestazione
CIG ZA22C4B858

Bozzolo, 05/03/2020

Contratto di concessione di servizi per il Medico Competente e la sorveglianza sanitaria ai sensi del dlgs 81/08 s.m.i.

VISTA la determina dirigenziale prot. n. 1457 del 03.03.2020, le cui premesse sono parte integrante del presente contratto;

TRA

L'ISTITUTO COMPRENSIVO DI BOZZOLO (MN) - codice fiscale: 93034830203 rappresentato dal Dirigente Scolastico prof.ssa Elena Rizzardelli - C.U.: UFLS1L

E

la **DITTA PROMETEO** di Curtatone (Mn) - P.I. 01796060208 - rappresentata dal legale rappresentante Ing. Marco Goretti

si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1

L'Istituto Comprensivo affida il servizio di medico competente alla **DITTA PROMETEO SRL** di cui il legale rappresentante è l'ing. Marco Goretti, con incarico alla **dott.ssa Valentina Cocco**.

La Ditta si impegna ad effettuare tramite il medico incaricato, su richiesta dell'Istituto Comprensivo, in forma autonoma e senza alcun vincolo di subordinazione se non quello del coordinamento con l'attività dell'Istituto, le attività e i compiti previsti in carico al medico competente dalla normativa vigente ed da eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire nel corso del rapporto professionale di cui al presente contratto relativamente al personale in servizio nel periodo in cui vige il contratto.

Art. 2

La Ditta PROMETEO tramite il medico competente **dott.ssa Valentina Cocco** si impegna ad effettuare la sorveglianza sanitaria che si esplicherà in:

- eseguire gli accertamenti preventivi intesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro di cui i lavoratori sono destinati, ai fini della valutazione della loro idoneità alla mansione specifica;
- eseguire gli accertamenti periodici di controllo dello stato di salute dei lavoratori con espressione del giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- collaborare con il Datore di Lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione, ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro.
- Collaborazione all'attuazione e la valorizzazione di programmi volontari "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- inviare all'ISPESL alla cessazione del rapporto di lavoro, esclusivamente per via telematica, le cartelle sanitarie e di rischio nei casi previsti dal presente decreto legislativo, nel rispetto delle disposizioni di

Nomefile: L:\Uffici\bilancio\BILANCIO\BILANCIO 2020\ESPERTI ESTERNI\MEDICO COMPETENTE\Contratto Medico Competente 2020.docx

Responsabile del procedimento: Paola Bergamaschi

cui al D.Lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", secondo quanto previsto dall'art. 243 c. 4 del D.Lgs. 81/08;

- istituire ed aggiornare, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, da custodire presso l'azienda con salvaguardia del segreto professionale;
- fornire informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività che comporta l'esposizione a tali agenti; fornire, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- partecipare alla riunione periodica con cadenza annuale, nei casi previsti dall'art. 35 c. 1 del D.lgs. 81/08;
- comunicare per iscritto al Datore di Lavoro, al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi, al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in occasione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione dei rischi, i risultati anonimi e collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati ai fini delle attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;
- consegnare al Datore di Lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale;
- consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e gli fornisce le informazioni riguardo la necessità di conservazione;
- visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi;
- partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono stati forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

ART. 3

L'Istituto Comprensivo nella persona del Dirigente Scolastico e delle persone da lui delegate provvederà a:

- a. informare il Medico Competente relativamente all'organizzazione dell'Istituto Comprensivo, ai processi tecnologici e ai rischi connessi alle attività lavorative, attraverso la tempestiva comunicazione del Documento di Valutazione dei Rischi, di cui all'art. 28 del D.lgs. 81/2008
- b. fornire al Medico Competente gli elenchi del personale esposto ai vari rischi professionali e ad aggiornarlo con tempestività;
- c. fornire al Medico Competente i dati previsti dall'art. 18, c. 2 del D.lgs. 81/2008 (infortuni, malattie professionali ecc.), ed ottemperare secondo le modalità stabilite agli obblighi di informazione e formazione, per quanto di sua competenza;
- d. a custodire, con la salvaguardia del segreto professionale, le cartelle sanitarie e di rischio;
- e ad organizzare la riunione periodica di sicurezza concordandola con il Medico Competente;
- f. ad informare il Medico Competente relativamente ad ogni denuncia di malattia professionale o di infortunio sul lavoro intervenuti nel periodo che intercorre tra gli accertamenti sanitari periodici;

Art. 4

Il Medico Competente è vincolato alla segretezza e riservatezza in relazione alle informazioni ricevute inerenti al suo incarico.

Ai sensi della Legge 196/03, il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza ed al rispetto delle norme di sicurezza. Sottoscrivendo il presente contratto, le Parti dichiarano di essersi reciprocamente comunicate tutte le informazioni previste dal Decreto Legislativo n° 196 del 30 giugno 2003.

Il consulente dichiara di aver preso visione dell'informativa sulla privacy del committente ai sensi del Dlgs 196/03 e GDPR 679/16 e di consentire al trattamento dei propri dati ai fini degli adempimenti oggetto del presente accordo.

Art. 5

I costi per il medico competente e per la sorveglianza sanitaria sono i seguenti:

| | |
|----------------------------------|---------------------|
| Incarico Medico competente | 300 €/anno + IVA |
| Visita medica idoneità | 36 €/cad IVA esente |
| Visiotest (*) | 30 €/cad IVA esente |
| Spirometria (**)..... | 18 €/cad IVA esente |

Audiometria (**) 18 €/cad IVA esente
Accertamento assenza tossicodipendenza (**)..... 54 €/cad IVA esente
Alcotest (**) 8 €/cad IVA esente
Presenze extra MC richieste dall'azienda 80 €/ora
(*) Solo per addetti a videoterminale (**) Solo per lavoratori soggetti all'obbligo in funzione della valutazione dei rischi.

Sono incluse le spese di viaggio.

Il costo dell'incarico del Medico competente è dovuto ogni anno, indipendentemente dalle visite mediche eseguite nell'anno, a copertura delle responsabilità che il medico ha ai sensi del D.Lgs 81/2008 per ricoprire la funzione di Medico competente dell'azienda.

Il costo del Medico competente è IVA esclusa.

Il costo delle visite mediche e altri accertamenti sono IVA esente.

Le visite mediche saranno fatturate una volta eseguite.

ART. 6

Ogni modifica e/o integrazione del presente contratto deve essere redatta in forma scritta e controfirmata da entrambe le parti.

ART. 7

L'Istituto Comprensivo ha il diritto di risolvere il presente contratto con effetto immediato a mezzo comunicazione fatta con lettera raccomandata, in caso di inadempimento alle prestazioni di cui al presente contratto.

Art. 8

La durata contrattuale è annuale.

Art. 9

Il presente contratto è soggetto a registrazione solo in caso d'uso. In caso di controversie il Foro competente è quello di Mantova. Quanto non espressamente previsto dalla presente convenzione è regolato dal Codice civile.

Art. 10

In caso di controversie il Foro competente è quello di Mantova.

Art. 11

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, si applicheranno le norme del codice civile per la medesima fattispecie.

Letto, approvato e sottoscritto

Il legale rappresentante di Prometeo
Ing. Marco Goretti


PROMETEO Srl
Engineering & Consulting
Via Caduti del Lavoro, 11
46010 LEVATA di CURTATONE (MN)
Tel. 0376 290408 - Fax 0376 1994170
Cod. Fisc. e Partita IVA 01758930293

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Elena Rizzardelli

Documento firmato digitalmente ai sensi del
c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa