



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI BOZZOLO**  
**Sede Via Arini, 4/6 - 46012 Bozzolo (Mn)**  
 (Comprensorio Comuni di Bozzolo, Rivarolo Mantovano e San Martino dall'Argine)

☎ 037691154 - e-mail: [mnlc823001@istruzione.it](mailto:mnlc823001@istruzione.it) - [segreteria@icbozzolo.edu.it](mailto:segreteria@icbozzolo.edu.it)  
 Posta Elettronica Certificata [mnlc823001@pec.istruzione.it](mailto:mnlc823001@pec.istruzione.it) Sito <https://www.icbozzolo.edu.it>  
 Codice meccanografico MNIC82300L - Codice fiscale 93034830203 - Codice Univoco Ufficio UFLS1  
 Codice IPA istsc\_mnlc823001 - IBAN IT 45 D 07076 57470 000000405414 - CCP 20774253

**IPOTESI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO**

**ANNO SCOLASTICO 2020/21**

**PARTE ECONOMICA**

Il presente contratto riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'Istituto e ad ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità, o quant'altro al personale docente e ATA in servizio presso l'Istituto

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, addì due del mese di febbraio presso l'I.C. di Bozzolo

VISTO l'accordo del 22.02.2001

VISTO il CCNL SCUOLA 2016 - 2018 e precedenti

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto sulle linee generali per le attività della scuola

VISTA la delibera del Collegio dei docenti in merito al Piano dell'Offerta Formativa triennale;

CONSIDERATA l'ipotesi contratto integrativo di Istituto Parte normativa siglato l'anno 2018-19 che risulta essere parte integrante del presente accordo parte economica;

**le parti concordano quanto di seguito articolato.**

**PREMESSA**

le relazioni sindacali sono improntate nel preciso rispetto dei diversi ruoli e responsabilità del Dirigente scolastico e delle RSU e perseguono l'obiettivo di tutelare l'interesse dei dipendenti al fine di migliorare le condizioni di lavoro incrementando l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. La concretezza e la trasparenza sono condizioni essenziali e costituiscono impegno reciproco delle parti che sottoscrivono l'intesa.

PER LA DELEGAZIONE di PARTE PUBBLICA

La Dirigente Scolastica *F. Pizzardi*

PER LA DELEGAZIONE di PARTE SINDACALE

**La RSU di Istituto**

**Le OOSS**

*Giulia Sanni*  
*Stefano Lantini*  
*Samuela Salvati*

*Roberto Maresano*  
*Paolo Campore*  
*Roberto Maresano*  
*Stefano Lantini*

## TITOLO NONO - CAPO SECONDO PARTE ECONOMICA

### Criteria per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento Offerta Formativa

#### Art. 26 - Risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA;
- finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
- risorse per la pratica sportiva;
- risorse per le aree a rischio;
- valorizzazione del personale scolastico;
- attività di recupero (solo per le scuole secondarie di II° grado);
- ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti;
- formazione del personale;
- alternanza scuola lavoro (solo per le scuole secondarie di II° grado);
- progetti nazionali e comunitari;
- funzioni miste (provenienti dagli EE.LL.);
- eventuali residui anni precedenti.

Si contrattano le voci specifiche relative al primo ciclo, ad eccezione del punto h.

#### Art. 27 - Analisi delle risorse finanziarie disponibili

1. Le risorse per l'anno scolastico 2020/21, comunicate dal MIUR con Nota prot. n. 23072 del 30 settembre 2020 sono:

	Importo lordo dipendente
Fondo Istituzioni scolastiche	41.669,76
Funzioni strumentali	3.654,89
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	1.920,07
Attività complementari di educazione fisica	644,69
AAFPI	2.157,82
Incarichi specifici ATA	2.511,51
Valorizzazione del personale scolastico	10.774,40

Le economie degli anni scolastici precedenti:

Economie FIS Docenti	3.587,90
Economie FIS ATA	1.307,70
Resti AAFPI	448,81
Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti	1.036,12
Valorizzazione docenti	5,25
Attività complementari di educazione fisica	1.072,32

Riguardo ai resti secondo l'art 40 c 6 CCNL Istruzione e ricerca al fine di promuovere "l'utilizzo integrale delle risorse disponibili in ciascun anno scolastico, ivi incluse quelle eventualmente non assegnate negli anni scolastici precedenti queste risorse possono essere destinate anche a finalità diverse da quelle originarie." In tal senso si propone di mantenere le somme rimanenti relative alle ore eccedenti sostituzione colleghi assenti e le attività complementari di educazione fisica e utilizzare gli ulteriori resti MOF secondo la proposta contenuta negli articoli successivi.

#### Art. 28 - Criteria per la ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto (punto c)

Alla somma derivante dall'assegnazione FIS dell'anno scolastico corrente, prima di procedere agli accantonamenti precedenti la ripartizione, si aggiungono i fondi assegnati per la Valorizzazione del personale scolastico. Dall'importo si prevede di detrarre prioritariamente la parte variabile da destinare alla retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA FF:

Istituti verticalizzati	€	750,00
Complessità organizzativa (30*99 pers. O.d.)	€	2.970,00
<b>Totale</b>	<b>€</b>	<b>3.720,00</b>

e la parte fissa pari ad € 943,6 per un totale di 4.663,60;

parimenti si detrae l'importo necessario a retribuire la sostituzione del DSGA (parte variabile + parte fissa - CIA 3720 + 1828 - 884 = 4663,60; 4663,60 / 360 \* 30) pari ad € 388,5 (lordo dipendente) per 30 gg di sostituzione.

Vengono altresì detratti i compensi per il primo collaboratore pari a € 4.000 e del secondo collaboratore, pari a € 2.000

Richiamati i seguenti dati di organico

ORGANICO dell'autonomia	Comune / IL	EH	TOT		Organico di fatto	Comune	EH	TOT
AAA	16	1	55			16	3	19
EEE	34	4				34	7	43
MMM	17 (*)	5	22	78%		18	9	26
ATA	22		22	22%		23		23
			99					111

(\*) Come da prospetto MIUR

Organico Covid da confermare

La parte rimanente del fondo dell'istituzione scolastica di € 41.392,06 viene ripartita, secondo quanto definito all'apertura della contrattazione, **modulando la consistenza percentuale dell'organico di diritto** docenti ed ATA alla situazione contingente dell'ufficio di segreteria e agli aggravii di incarico conseguenti.

La maggior imputazione è necessaria per incentivare il carico di lavoro atto a fronteggiare processi nuovi, nuove modalità operative degli applicativi ministeriali, pratiche pensionistiche assegnate alle scuole, tutto questo in aggiunta agli adempimenti pressanti, non solo di emergenza, che rendono necessaria una quota di lavoro straordinario, impossibile da recuperare nella pausa estiva dalle attività didattiche, e all'inserimento di due nuove figure da formare. Si definisce la seguente ripartizione:

78 % al personale docente

22 % al personale ATA.

Alle quote del fondo dell'istituzione scolastica del personale docente e del personale ATA si aggiungono i rispettivi resti degli anni precedenti.

Come da tabella di sintesi alla pagina successiva

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Aut. Sc. 2021*

*Scuola S. U. W.*

*C.S.*

*AA*

	Lordo Dipendente
FIS 20/21	€ 41.669,76
Valorizzazione del personale scolastico	€ 10.774,40
<b>TOTALE</b>	<b>€ 52.444,16</b>
Indennità di direzione DSGA	€ 4.663,60
Collaboratori del DS	€ 4.000,00
Collaboratori del DS	€ 2.000,00
Sostituto del DSGA	€ 388,50
FIS ripartire	€ 41.392,06
Quota docenti	€ 32.285,81
Resti docenti	€ 3.587,90
<b>Totale disponibilità docenti</b>	<b>€ 35.873,71</b>
Quota ATA	€ 9.106,25
Resti ATA	€ 1.307,70
<b>Totale disponibilità ATA</b>	<b>€ 10.413,95</b>
Quota AA	€ 3.911,51
Quota CS	€ 6.502,44

**Art. 29 - Ripartizione delle risorse del Fondo di Istituto docenti**  
**Vedi tabella**

TABELLA DOCENTI					
					Risorse F.I.S
<b>FIS DA PROGRAMMARE</b>					<b>€ 35.873,71</b>
					lordo dipendente
<b>Incremento compenso funzioni strumentali per assegnazione ridotta</b>					<b>€ 845,11</b>
<b>Valorizzazione del personale docente</b>					<b>€ 8.000,00</b>
<b>COORDINATORI DI GRADO</b>		* Coordina i <b>Collegi</b> di grado e coordina offerta formativa, progetti e attività dei Docenti di grado			
Infanzia					<b>€ 350,00</b>
		totale			<b>€ 350,00</b>

<b>RESPONSABILI DI PLESSO</b>		<b>* Funzionamento organizzativo del Plesso presiede CIT e CIG</b>			
<b>ore</b>		12,00	5,00	per	classe/ sezione
Infanzia Bozzolo		€ 210,00	€ 350,00	€ 560,00	4
Responsabile	€ 300,00				
Collaboratore	€ 260,00				
Infanzia Cividale		€ 210,00	€ 87,50	€ 297,50	1
Infanzia Rivarolo Mn		€ 210,00	€ 175,00	€ 385,00	2
Infanzia San Martino		€ 210,00	€ 87,50	€ 297,50	1
Primaria Bozzolo		€ 210,00	€ 875,00	€ 1.085,00	10
Primaria Rivarolo Mn		€ 210,00	€ 525,00	€ 735,00	6
Responsabile	€ 514,50				
Collaboratore	€ 220,50				
Primaria San Martino		€ 210,00	€ 350,00	€ 560,00	4
Secondaria Bozzolo		€ 210,00	€ 525,00	€ 735,00	6
Secondaria Rivarolo Mn		€ 210,00	€ 350,00	€ 560,00	4
		totale			<b>€ 5.215,00</b>

<b>Responsabili sicurezza</b>		<b>* Addetto al servizio di prevenzione e protezione del Plesso scolastico</b>			
<b>ore</b>		9,00	1,00	per	classe/ sezione
Infanzia Bozzolo		€ 157,50	€ 70,00	€ 227,50	4
Infanzia Cividale		€ 157,50	€ 17,50	€ 175,00	1
Infanzia Rivarolo Mn		€ 157,50	€ 35,00	€ 192,50	2
Infanzia San Martino		€ 157,50	€ 17,50	€ 175,00	1
Primaria Bozzolo		€ 157,50	€ 175,00	€ 332,50	10
Primaria Rivarolo Mn		€ 157,50	€ 105,00	€ 262,50	6
Primaria San Martino		€ 157,50	€ 70,00	€ 227,50	4

*Roberto Savio*

*Silvia*

*Janella*

Secondaria Bozzolo		€ 157,50	€ 105,00	€ 262,50	6
Secondaria Rivarolo Mn		€ 157,50	€ 70,00	€ 227,50	4
				<b>€ 2.082,50</b>	

<b>Referenti Covid</b>					
di plesso e sostituti (16)	80 ref 30 sost	€ 830,00	€ 0,00	€ 830,00	
di plesso e di Istituto	2	€ 400,00	€ 0,00	€ 400,00	
				<b>€ 1.230,00</b>	

<b>Responsabili aule multimediali</b>					
<b>ore</b>	<b>ore</b>		5,00		
Primaria Bozzolo	5	€ 87,50		€ 87,50	
Primaria San Martino	5	€ 87,50		€ 87,50	
Secondaria Bozzolo	10	€ 87,50	€ 87,50	€ 175,00	
Secondaria Rivarolo Mn	10	€ 87,50	€ 87,50	€ 175,00	
				<b>€ 525,00</b>	

<b>Segretari</b>					
<b>ore</b>			2,00		
Secondaria Bozzolo			12,00	€ 210,00	6
Secondaria Rivarolo Mn			8,00	€ 140,00	4
Collegio		forfait		€ 210,00	
				<b>€ 560,00</b>	

<b>COORDINATORI di Classe</b>					
<b>ore</b>			15,00	per	classe/ sezione
Secondaria Bozzolo				€ 1.575,00	6
Secondaria Rivarolo Mn				€ 1.050,00	4
				<b>€ 2.625,00</b>	

<b>COMMISSIONI E GRUPPI DI LAVORO</b>	<b>n. comp.</b>				
PTOF E NIV	12				
Sviluppo delle competenze nella lingua Italiana	4				
Sviluppo delle competenze logico matematiche	5				
Sviluppo delle competenze nelle lingue straniere	5				
Sviluppo dei linguaggi non verbali	3				
Sviluppo delle competenze di cittadinanza	5				
Gruppo di lavoro per l'inclusione	3 da retribuire				
Gruppo di lavoro per la didattica digitale Integrata	6				
	<b>tot ore</b>		300,00	<b>€ 5.250,00</b>	
Referente Orientamento	1		13,00	<b>€ 227,50</b>	

*Roberto*

Referente Cyberbullismo	1	10,00		<b>€ 175,00</b>
Referenti per l'educazione fisica	2	8,00		<b>€ 140,00</b>
Referenti alunni NAI e studenti Itineranti e alfabetizzazione	2	26,00		<b>€ 455,00</b>
Referente per l'adozione	1	4,00		<b>€ 70,00</b>
Referenti Rete Scuole Green	1	5,00		<b>€ 87,50</b>
				<b>€ 6.405,00</b>

<b>INCARICHI PER SERVIZI</b>				
Commissione mensa	8*3	24,00		<b>€ 420,00</b>
				<b>€ 420,00</b>

*Saviana Selvidi*

<b>TUTORAGGIO NEO IMMESSI</b>				
		* Adempimenti del tutor docente in anno di prova (progettazione osservazione/relazione intermedia e finale)		
		docenti	ore	
Tutor		5,00	10,00	<b>€ 875,00</b>
		totale		<b>€ 875,00</b>

*C.S.*

<b>PROGETTI</b>				
		* Arricchimento dell'Offerta Formativa mediante l'attuazione di attività e progetti		
Giocagramma	4	4,00	€ 17,50	<b>€ 70,00</b>
INCRESCENDO	3	60,00	€ 17,50	<b>€ 1.050,00</b>
Le parole sono pietre	4	8,00	€ 17,50	<b>€ 140,00</b>
Let's talk	2	4,00	€ 17,50	<b>€ 70,00</b>
Scacco al re *		20,00	€ 17,50	<b>€ 350,00</b>
<b>PROGETTI</b>				<b>€ 1.680,00</b>

*FK*

<b>Vare</b>				
Rapporti interistituzionali ASST		Forfait		<b>€ 1.018,60</b>
Ore extra 40		15,00		<b>€ 262,50</b>
Scuola secondaria - Attività di miglioramento degli apprendimenti		60,00		<b>€ 2.100,00</b>
Scuola secondaria supporto all'integrazione, nel percorso di accompagnamento al colloquio, di strategie metacognitive		48,00		<b>€ 1.680,00</b>
<b>Totale dei totali</b>				<b>€ 35.873,71</b>
		<b>Resto</b>		<b>€ 0,00</b>

**Art.30 - Compensi per le attività di educazione fisica (punto d)**

Le risorse finanziarie previste per le attività di educazione fisica, pari a € 644,69 per il corrente anno scolastico a cui si sommano € 1.072,32 di resti dell'anno precedente, per un totale di € 1.717,01, sono finalizzate alla retribuzione dei docenti per le ore effettivamente prestate secondo progetto e su disponibilità. Nonostante l'educazione fisica risulti fortemente compressa si ritiene opportuno che le somme rimangano assegnate su questa attività in attesa che si possano realizzare le iniziative dei CSS.

*John Kouda*

**Art.31 - Compensi per aree a rischio (punto e)**

I compensi previsti per le aree a rischio di € 2.157,82, cui si aggiungono resti per 448,81 euro, corrispondono a circa 74 ore, da calendarizzare entro il termine delle lezioni. Vengono assegnati ai docenti per la realizzazione delle attività di alfabetizzazione ai vari livelli, dopo ricognizione delle criticità dei plessi e su disponibilità.

AAFFPI	LORDO DIP.
Assegnazione	2.157,82
Resti	448,81
<b>Totale</b>	<b>2.606,63</b>

*C. B.*

**Art. 32 - Funzioni strumentali**

Preso atto della delibera del Collegio dei Docenti nella quale vengono individuate le aree di intervento delle funzioni strumentali alle esigenze dell'Istituto, i finanziamenti relativi risultano molto ridotti rispetto all'anno precedente, dopo integrazione vengono assegnati secondo la seguente ripartizione:

*Scuola Secondaria*

FUNZIONI STRUMENTALI	LORDO DIP.	€
		3.654,89
Integrazione		845,11
		4.500,00
BES		
DVA	2	1.500,00
DSA		300,00
PTOF E AUTOVALUTAZIONE		1.800,00
NUOVE TECNOLOGIE WEB E INNOVAZIONE DIDATTICA		900,00
<b>TOTALI</b>		<b>€ 4.500,00</b>

*EP*

**Art 33 - Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti**

Le economie delle ore eccedenti sono utilizzate dopo esaurimento delle ore già attribuite a ciascun plesso su richiesta scritta alla Dirigente, con priorità alla scuola Secondaria in assenza di risorse aggiuntive di organico cd potenziato.

	LORDO DIP.
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	€ 1.920,07
RESTI (Assegnati prioritariamente a secondaria e infanzia)	€ 1.036,12
<b>TOTALI</b>	<b>€ 2.956,19</b>

**Art 34 - Ripartizione risorse fondo di Istituto Personale ATA**

Per quanto attiene il personale A.T.A. l'importo disponibile per il FIS ammonta ad € 10.413,95 lordo dipendente; l'importo è utilizzato, anche tenendo conto di quanto emerso nell'incontro del personale ATA, come indicato dalla seguente tabella:

*Roberto...*

*Severola...*

*C. Sa...*

*SP*

<b>Tabella personale ATA</b>		
	<b>FIS 20/21</b>	
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.413,95</b>
<b>RIPARTIZIONE</b>	<b>SEGRETERIA</b>	<b>€ 3.911,51</b>
	<b>COLLABORATORI SCOLASTICI</b>	<b>€ 6.502,44</b>
		<b>€ 10.413,95</b>
<b>SEGRETERIA</b>	<b>ORE</b>	
Pratiche Diritto allo studio, viaggi istruzione e collaborazione con DSGA per Programma annuale, consuntivo, contrattazione.		<b>€ 1.100,00</b>
Coordinamento ufficio personale e pratiche Medico del lavoro - sorveglianza sanitaria e stress lavoro correlato- elenchi personale per DVR		<b>€ 1.100,00</b>
Collaborazione con docenti referenti Area BES		<b>€ 311,51</b>
Completamento procedure Pago PA		<b>€ 140,00</b>
Incremento Incarichi specifici (vedi tabella)		<b>€ 100,00</b>
Straordinari	80	<b>€ 1.160,00</b>
	Totale	<b>€ 3.911,51</b>
<b>COLLABORATORI</b>	<b>n./ore</b>	
Intensificazione per pulizie approfondite e straordinarie	21	<b>€ 992,25</b>
Servizio spezzato 5 gg (3 cs) ogni tre settimane		<b>€ 210,00</b>
Servizio spezzato 2 gg (n.6 cs sc. Primaria)		<b>€ 600,00</b>
Servizio spezzato 2 gg n.1 cs sc. (Infanzia Cividale)		<b>€ 100,00</b>
Servizio a Scavalco senza spezzato (6:40) su infanzia stesso Comune		<b>€ 100,00</b>
Scavalco senza spezzato (2:20) con spostamento 1 g su infanzia		<b>€ 90,00</b>
Scavalco senza spezzato (4:20) con spostamento 2 g su infanzia		<b>€ 180,00</b>
Organico Covid servizio giornaliero su due scuole infanzia/primaria		<b>€ 340,00</b>
Svolgimento Incarichi previsti nel Dlgs 81/08 - (Squadre emergenza)	11	<b>€ 550,00</b>
Svolgimento incarichi previsti nel Dlgs 81/08 (Tenuta registro accessi esterni - Segnalazione e monitoraggio dell'intervento)	9	<b>€ 540,00</b>
Straordinario ore	96	<b>€ 1.200,00</b>
Sostituzione colleghi assenti (intensificazione)	Forfait	<b>€ 800,00</b>
Contributo al funzionamento complesso della scuola		<b>€ 500,19</b>
Intensificazione dovuto a Utilizzo palestre esterne		<b>€ 300,00</b>
	totale	<b>€ 6.502,44</b>
	<b>Totale FIS ATA</b>	<b>€ 10.413,95</b>
	<b>Resto</b>	<b>€ 0,00</b>

*Roberto Scavella*

### Art. 35 - Incarichi specifici personale ATA (punto b)

Gli incarichi specifici per la valorizzazione della professionalità del personale ATA, ai sensi dell'art. 47 del CCNL 02-05, saranno assegnate dal Dirigente scolastico, su proposta del Direttore SGA, secondo i seguenti criteri:

Qualora il personale individuato come titolare dell'art. 7 non godesse dei benefici economici corrispondenti al ruolo e per lo svolgimento di compiti di particolare responsabilità necessari per la realizzazione di progetti di innovazione e miglioramento del servizio.

Relativamente ai Collaboratori Scolastici, in base alla normativa vigente, sono assegnati a chi presta assistenza (alla persona per l'utilizzo dei servizi igienici e per la pulizia personale) ad alunni della scuola dell'infanzia con particolare riguardo agli alunni diversamente abili;

Le risorse per gli incarichi assegnate all'Istituto non sono sufficienti si propone di integrarle con il Fondo d'Istituto per un importo di € 100.

Se la persona cui sia stata assegnato un incarico si assenta per più di un mese anche in modo non continuativo, il compenso della funzione aggiuntiva è ripartito tra le persone che hanno svolto l'incarico in proporzione al periodo effettivo di svolgimento della funzione.

Tenuto conto della presenza in Istituto di unità di personale ATA in possesso delle posizioni economiche (sia I° posizione che II° posizione economica), gli incarichi specifici vengono distribuiti secondo la seguente tabella (compensi lordo dipendente):

	IMPORTO	INCREMENTO DA FIS
<b>INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>€ 2.511,51</b>	<b>€ 100,00</b>
n. 3 coll. Scol Sc. Inf. Bozzolo per cura , Igiene alunni e supporto alunni H	€ 1.500,00	
N. 1 AA Coordinamento e gestione manutenzione dei locali e degli arredi scolastici - rapporti con gli Enti Locali	€ 800,00	
Adempimenti relativi alla Sicurezza/Privacy		
N. 1 AA Fase istruttoria ricostruzione carriera e verifica titoli (raccolta documenti)	€ 311,51	
	<b>€ 2.611,51</b>	

*C. Se.*  
*Simone Scavella*

### Art.36 - Valorizzazione del personale docente (punto f)

Vengono mantenuti 8.000 euro per la valorizzazione del personale docente. I fondi saranno assegnati dal DS di concerto con il tavolo contrattuale ai docenti che si sono distinti nelle aree definite nel presente articolo. Si terrà conto dei criteri enucleati nel verbale d'incontro del 15/12/2020, parte integrante del presente accordo, con riferimento alle aree.

1. Qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;
2. Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
3. Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

*ER*

La RSU e la Dirigente nella riunione telematica del 15 dicembre 2020, partendo dai criteri del Comitato di valutazione, in quanto formulati dal gruppo dei docenti individuati dal Collegio e dal Consiglio di Istituto, condivisi con le componenti rappresentative, genitori e componente esterno, in coerenza con le azioni del piano di miglioramento e con l'offerta formativa triennale dell'Istituto, hanno individuato alcune azioni prioritarie relative all'anno scolastico in corso, significative e fattibili, anche alla luce dell'emergenza, al fine di dare evidenza ad azioni realizzabili. Si richiama il verbale della seduta che, allegato alla presente contrattazione, diventa parte integrante del presente contratto integrativo.

Si definisce, su proposta della RSU, la seguente ripartizione di massima della somma totale sulle aree individuate nel verbale del 15/12/2020:

Area di intervento

2.1.1 Si impegna in progetti di ricerca-azione didattico - metodologica, accuratamente documentati.

Evidenza Risultati conseguiti, materiali prodotti vagliati dalla Commissione PTOF.

Euro 4.000

Area di intervento

1 e 3 Contributo all'Innovazione della didattica digitale Euro 3.000

Area di intervento

Azioni sistematiche che alcuni docenti intraprendono a supporto dei colleghi (3.1.1 - 3.1.2 - 3.1.4), con particolare riferimento a coloro che intraprendono le loro prime esperienze didattiche, per lo sviluppo della personalizzazione (al punto 1.3.2) in funzione dei diversi bisogni educativi, sia fragilità da sostenere che eccellenze da valorizzare. Euro 1.000

Il Dirigente Scolastico assegnerà i compensi ai docenti per le attività di valorizzazione tenendo conto dei seguenti parametri:

- Sono presi in considerazione come beneficiari tutti i docenti a TI e ai docenti a TD con contratto almeno fino al 30/6 in servizio nell'Istituto Scolastico, compresi i docenti neo-assunti in anno di formazione e prova;
- La valutazione prende in considerazione tutti gli ordini di scuola, ognuno per le azioni a sostegno del piano di miglioramento che gli sono proprie
- I fondi annualmente stanziati vengono impiegati per intero, salvo residui di modica entità;
- Il fondo viene assegnato in forma differenziata e non "a pioggia", fino ad una somma massima di € 1.000,00 l.d. per ogni docente.

I resti di 5,25 euro vengono accantonati.

#### **Art.37 - Progetti comunitari e nazionali (punto m)**

Il personale partecipa a tali attività in base alla propria disponibilità individuale, alle relative competenze e secondo quanto previsto dal successivo art. 39.

Nel progetti in cui il finanziamento non sia completamente vincolato e può, di conseguenza, essere prevista una retribuzione per il personale partecipante si darà luogo ad una integrazione del presente contratto con la previsione delle quote spettanti.

Nella assegnazione degli incarichi:

- Si dà precedenza a coloro che sono in possesso di specifiche competenze;
- Si evita la concentrazione di incarichi/partecipazione a più progetti da parte delle stesse persone.
- Per il personale ATA, acquisita la necessaria disponibilità, si procedere ad una distribuzione dei progetti in modo da coinvolgere tutti coloro che hanno le competenze specifiche richieste.

#### **Art. 38 - Funzioni miste e fondi di natura extracontrattuale docenti**

I principali fondi extracontrattuali dei Comuni di Bozzolo, Rivarolo mantovano e San Martino dall'Argine vengono assegnati:

- per i fondi afferenti ai compensi esperti interni/esterni con bando ai docenti che, presentata la candidatura, risultano aggiudicatari della procedura selettiva;
- ai docenti che presentano progetto approvato dagli OOCC competenti e finanziato dai Comuni o dalle Unioni dei Comuni

#### **Art. 39 - Accesso ed assegnazione degli incarichi**

Il D.S. assunta la delibera del piano delle attività da parte del collegio dei docenti e del piano formulato dal DSGA provvede, con apposita comunicazione formale, ad acquisire le disponibilità del personale docente e Ata fissando un termine entro il quale devono manifestare l'interesse all'attribuzione di tali attività. Ove il numero degli addetti indicato per ogni attività è inferiore rispetto alle disponibilità manifestate dai Docenti e ATA, il D.S. utilizza i criteri definiti nel confronto.

L'assegnazione di incarichi, attività aggiuntive, di cui al presente accordo dovrà essere effettuato mediante

disposizione di nomina agli interessati, indicando compiti, modalità e tempi di svolgimento. L'importo degli incarichi verrà delineato dal DS in base all'accordo in sede di contrattazione interna.

Il responsabile di un progetto che lo presenta è tenuto a rendicontare e a validare le dichiarazioni di ore dei colleghi del progetto (le autocertificazioni senza riscontro non verranno tenute valide). I colleghi saranno quindi tenuti a sincerarsi che il responsabile attui questa procedura.

I dati riportati sulla rendicontazione da parte del responsabile di progetto/attività faranno fede per le operazioni amministrative conseguenti.

Le attività saranno retribuite se effettivamente prestate, documentate e verificate dall'amministrazione.

## TITOLO DECIMO – DISPOSIZIONI FINALI

### Art. 40- Determinazione di residui

Nel caso in cui, nel corso dell'anno scolastico, vengano a determinarsi economie per attività non realizzate o realizzate solo parzialmente si decide di destinarle alla gestione dei laboratori per l'Invalsi fino a 15 ore, ad attività/commissioni che hanno richiesto un maggior impegno orario.

I resti del personale ATA, integrati dai resti del FIS fino a 500 euro, saranno prioritariamente utilizzati per intensificazione sostituzione colleghi assenti e pulizie approfondite e straordinarie, e per ulteriori impegni di flessibilità.

Nel caso non si esaurissero i fondi il tavolo negoziale potrà essere riconvocato entro la fine delle attività didattiche e comunque non oltre la fine dell'anno scolastico al fine di destinare le risorse non utilizzate.

### Art. 41 - Certificazione di compatibilità economico/finanziaria

La presente ipotesi di Contratto Integrativo di istituto verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti per ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria corredata dalla relazione tecnico-finanziaria redatta dal DSGA e dalla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

### Art. 42 – Clausola di salvaguardia finanziaria

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto integrativo, parte normativa ed economica, dalle quali derivino oneri di spesa.

### Art. 43 - Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente Contratto Integrativo di Istituto valgono le norme generali del CCNL 2006/09 e 2016/18 in vigore.

Il presente contratto prevede, come parte integrante, i seguenti documenti

- a. Disponibilità risorse a.s. 2020/21
- b. Piano delle attività personale ATA
- c. Informazione aggiornata alla RSU e OOSS
- d. Verbale riunione telematica del 15 dicembre 2020